



# PERFIL DE LA ESCUELA DE OREGÓN

## Creswell Middle School

DIRECTOR/A: Julie Johansen | GRADOS: 6-8 | 655 W Oregon Ave, Creswell 97426 | 541-895-6090

### Ambiente Escolar

### Estudiantes que Servimos

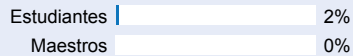


# 257

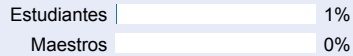
Estudiantes Inscritos

### DEMOGRAFÍA

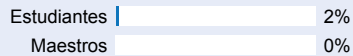
#### Nativo Americanos/Nativos de Alaska



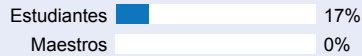
#### Asiáticos



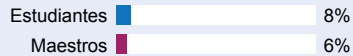
#### Negro/Afroamericano



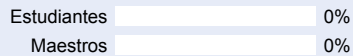
#### Hispano/Latino



#### Multirracial



#### Nativo de Hawaii/Islas del Pacífico



#### Blanco



## 6%

Estudiantes del Inglés



## 3

Idiomas Hablados

## 16%

Estudiantes con Discapacidades

## 89%

Vacunas infantiles obligatorias

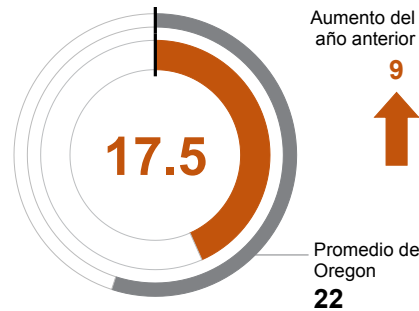
## 45%

Almuerzo Gratuito/ Precio Reducido

\*<10 estudiantes o dato no disponible

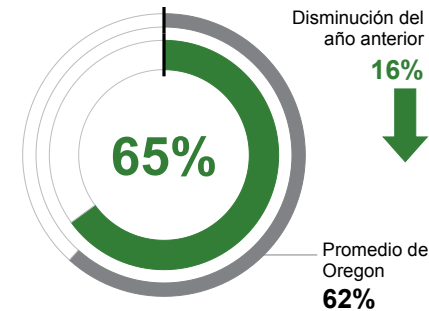
### TAMAÑO DE LA CLASE

Mediana del tamaño de las clases.



### ASISTENTES REGULARES

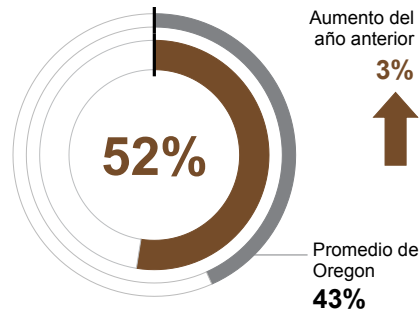
Estudiantes que asistieron el 90% o más de sus días escolares inscritos.



### Éxito Académico

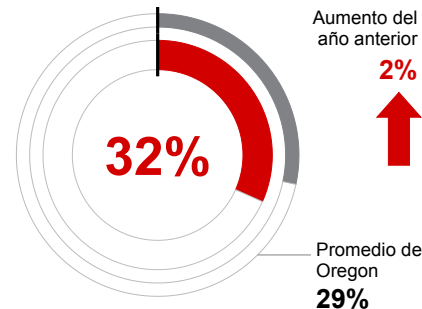
#### ARTES DE LENGUAJE DEL INGLÉS

Estudiante que cumplen con las expectativas estatales a nivel escolar.



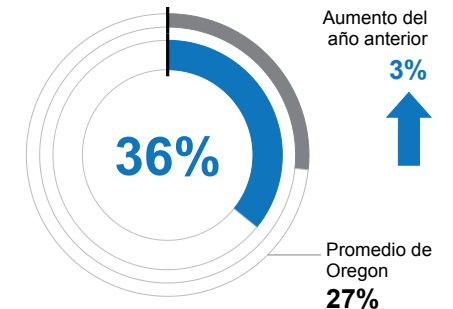
#### MATEMÁTICAS

Estudiante que cumplen con las expectativas estatales a nivel escolar.



#### CIENCIA

Estudiante que cumplen con las expectativas estatales a nivel escolar.



### Metas de la Escuela

En Creswell Middle School, nos dedicamos a brindar una educación ejemplar al ayudar a capacitar a cada estudiante para que logre sus metas mientras navega de manera segura y exitosa por el crecimiento emocional, social e intelectual que tiene lugar durante la escuela intermedia. Ofrecemos un sólido programa académico que incluye estructura, rigor y diversión mientras prepara a los estudiantes para las demandas educativas de la escuela secundaria.

### Metas del Estado

El Departamento de Educación de Oregon esta colaborando con los distritos y las comunidades locales, para asegurar que en el 2027 el índice de graduación durante el periodo programado de 4 años sea del 90%. Para progresar hacia esta meta, el estado priorizará los esfuerzos para mejorar la asistencia escolar, en proveer una educación completa, invirtiendo en practicas culturales responsables y promoviendo mejoramiento continuo para cerrar la brecha de oportunidades y éxito para los estudiantes que históricamente y actualmente han sido marginados.

### Ambiente Seguro y Acogedor

El distrito escolar de Creswell se esfuerza por brindar una comunidad K-12 segura, acogedora y solidaria, arraigada en el bienestar social y emocional de todos los estudiantes, honrando la diversidad y fomentando una cultura de amabilidad y respeto. CSD comunica y comparte información a través de una variedad de métodos, proporciona intérpretes a pedido para reuniones y conferencias de padres, y alienta la participación de la comunidad en la planificación estratégica y los esfuerzos de liderazgo escolar (por ejemplo, consejo de sitio, etc.)



# CONTINUACIÓN DEL PERFIL DE LA ESCUELA DE OREGÓN

## Creswell Middle School

### Resultados

#### Nuestro Personal (FTE redondeado)



**16**  
Maestros



**8**  
Asistentes educativos



**1**  
Consejeros/ Psicólogos/  
Trabajadores Sociales  
Escolares



**93%**  
Tasa promedio de  
retención de maestros  
en los últimos tres años



**88%**  
% de los Maestros  
con Licencia y más de  
3 años de experiencia



**Sí**  
Mismo director/a en  
los últimos 3 años

#### ASISTENTES REGULARES

Nativo Americanos/Nativos de Alaska	<10 estudiantes o dato no disponible
Asiáticos	<10 estudiantes o dato no disponible
Negro/Afroamericano	<10 estudiantes o dato no disponible
Hispano/Latino	68%
Multirracial	70%
Nativo de Hawaii/Islas del Pacífico	<10 estudiantes o dato no disponible
Blanco	64%
Almuerzo Gratuito/Precio Reducido	55%
Estudiantes del Inglés	73%
Estudiantes con Discapacidades	59%
Migrante	<10 estudiantes o dato no disponible
Sin hogar	<10 estudiantes o dato no disponible
Estudiantes en cuidado de crianza supervisado	<10 estudiantes o dato no disponible
Conectados con el Militar	<10 estudiantes o dato no disponible
Talento y Superdotado	<10 estudiantes o dato no disponible
Femenino	69%
Masculino	61%
Género no conforme	<10 estudiantes o dato no disponible

#### ARTES DE LENGUAJE DEL INGLÉS

<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
46%
55%
<10 estudiantes o dato no disponible
56%
41%
36%
23%
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
53%
52%
<10 estudiantes o dato no disponible

#### MATEMÁTICAS

<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
17%
30%
<10 estudiantes o dato no disponible
37%
24%
8%
7%
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
<10 estudiantes o dato no disponible
30%
34%
<10 estudiantes o dato no disponible

#### Acerca de Nuestra Escuela

##### POLÍTICAS DE INTIMIDACIÓN, ACOSÓ Y SEGURIDAD

En CMS, la seguridad de los estudiantes es una prioridad clave. Todo el personal recibe capacitación anual sobre políticas y procedimientos relacionados con la intimidación, el acoso y la seguridad escolar, y estos temas también se enseñan e incorporan en el plan de estudios de los estudiantes y el aprendizaje socioemocional. Los simulacros de seguridad ocurren regularmente y se comparte información con las familias sobre cómo reportar incidentes o inquietudes.

##### ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES

CMS ofrece a los estudiantes oportunidades para participar en programas extracurriculares y cocurriculares para seguir una educación integral. CMS ofrece una amplia variedad de programas de atletismo, música, electivos y extracurriculares en los que los estudiantes pueden participar y adquirir habilidades de liderazgo.

##### PARTICIPACIÓN DE LOS PADRES

La comunicación y colaboración es un factor clave en nuestra relación y compromiso con las familias de CSD. Regreso a la escuela y noches de puertas abiertas, conferencias, foros comunitarios y encuestas brindan oportunidades para que los padres compartan comentarios y se conecten con el personal. Las comunicaciones y actualizaciones periódicas se comparten a través de nuestro sitio web y una variedad de métodos de comunicación. Los maestros y el personal fomentan la comunicación bidireccional con las familias; las oportunidades de voluntariado brindan puntos adicionales de conexión y compromiso.

##### PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD

Las comunicaciones y actualizaciones regulares se comparten con nuestra comunidad más amplia a través de nuestro sitio web y una variedad de métodos de comunicación. Las oportunidades de voluntariado y las asociaciones comunitarias brindan puntos adicionales de conexión y participación. Se busca la retroalimentación de la comunidad como un componente integral del liderazgo escolar y los procesos de planificación estratégica.